

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
 АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА
 МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «КОЛОКОЛЬЧИК»
 (МБДОУ «ДС № 4 «КОЛОКОЛЬЧИК»)

663330 Красноярский край, г. Норильск, район Талых, ул. Горького, 13 : факс (3919) 37 - 13 - 42 E-mail: mdou4@nornik.com.ru
 ОГРН 1022401650921, ОКОГУ 58002069, ИНН/КПП 2457051921/245701001

УТВЕРЖДЕНО
 приказом заведующего
 учреждением МБДОУ
 «ДС № 4 «Колокольчик»
 Е.М.Хатнюк
 от «19» 12 2022 № 553

**Муниципальная дорожная карта
 по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников
 в МБДОУ «ДС № 4 «Колокольчик» на 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно–правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных учреждений			
1.1	Разработка дорожных карт и программ по развитию системы наставничества педагогических работников в в МБДОУ «ДС № 4 «Колокольчик» (далее – учреждение)	Дорожные карты, программы по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении	Декабрь 2022	Зам. зав. по УВ и МР
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении	Локальные акты, методические рекомендации	Декабрь 2022	Заведующий учреждением, Зам. зав. по УВ и МР
2.	Информационно–организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование педагогический коллектив о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации	Информационные письма, размещение материалов на	В течение периода	Заведующий учреждением,

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «КОЛОКОЛЬЧИК»
(МБДОУ «ДС № 4 «КОЛОКОЛЬЧИК»)

✉ 663330 Красноярский край, г. Норильск, район Талнах, ул. Горняков, 13 / факс (3919) 37 – 13 - 42 E-mail: mdou4@norcom.ru
ОГРН 1022401630921, ОКПО 58802069, ИНН/КПП 2457051921/245701001

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
учреждением МБДОУ
«ДС № 4 «Колокольчик»
_____ Е.М.Хатнюк
от « ___ » _____ 2022 № ____

**Муниципальная дорожная карта
по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников
в МБДОУ «ДС № 4 «Колокольчик» на 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно–правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных учреждений			
1.1	Разработка дорожных карт и программ по развитию системы наставничества педагогических работников в в МБДОУ «ДС № 4 «Колокольчик» (далее – учреждение)	Дорожные карты, программы по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении	Декабрь 2022	Зам. зав. по УВ и МР
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении	Локальные акты, методические рекомендации	Декабрь 2022	Заведующий учреждением, Зам. зав. по УВ и МР
2.	Информационно–организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование педагогический коллектив о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества	Информационные письма, размещение материалов на сайте учреждения,	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, Зам. зав. по УВ и

	педагогических работников в МБДОУ «ДС № 4 «Колокольчик» на 2022– 2024 гг.	педагогический совет		МР, старший воспитатель
2.2	Систематическое обновление информации на сайтах образовательных учреждений о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении.	Наличие на сайтах образовательных учреждений раздела с содержательным наполнением о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении	Регулярно	Зам. зав. по УВ и МР
2.3	Разработка методики оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на уровне муниципалитета и образовательного учреждения	Методика оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении на уровне образовательного учреждения	Декабрь 2022	Заведующий учреждением, Зам. зав. по УВ и МР, старший воспитатель
3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении.	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Декабрь 2022	Заведующий учреждением, Зам. зав. по УВ и МР, старший воспитатель
3.2	Формирование базы программ по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении.	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, старший воспитатель, кураторы
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, старший воспитатель, кураторы
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в	Наличие	В течение	Заведующий

	учреждении.	персонализированных программ для наставнических пар или групп	периода реализации	учреждением, старший воспитатель, кураторы
3.5	Разработка методических материалов на уровне учреждения, необходимых для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников.	Методические материалы	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, старший воспитатель, кураторы
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в учреждении.	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, старший воспитатель, кураторы
4.2	Трансляция лучших практик по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, старший воспитатель, кураторы
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение на сайте учреждения	В течение периода реализации	Кураторы
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, старший воспитатель, кураторы
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ	Информационная справка	Ежегодно,	Кураторы

	наставничества педагогических работников на уровне учреждения.		май 2023, май 2024	
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении.	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Кураторы
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
6.1	На уровне образовательного учреждения: - контроль за реализацией Целевой модели наставничества педагогических работников в учреждении, - контроль за реализацией <u>программы наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях.</u>	Информационная справка	Ежегодно, апрель-май 2023, апрель-май 2024	Заведующий учреждением, старший воспитатель, кураторы